

Килина Светлана Владимировна



Подписан цифровой подписью: Килина Светлана Владимировна
DN: E=S.Kilina@udmgas.udm.ru, ИИН=183107448041, СНИЛС=07165757787, G=Светлана Владимировна, SN=Килина, CN=Килина
Светлана Владимировна
Основание: Я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Расположение: Учебно-методический центр
Дата: 2025.04.09 08:05:11+04'00'
Foxit PDF Reader Версия: 12.0.0

Программа обучения по курсу целевого назначения «Кодекс корпоративной этики»

Настоящая программа обучения по курсу целевого назначения работников Компании разработана для закрепления корпоративных ценностей, а также определения основанных на них и принятые в Компании наиболее важные правила делового общения.

Нормативный срок освоения:

8 часов (1 день) очно-заочная форма обучения
с использованием дистанционных образовательных технологий

Язык: русский

Категория слушателей – работники Компании, входящие в группу лиц Газпром межрегионгаз.

Цель – приобретение знаний по вопросам соблюдения Кодекса корпоративной этики.

Планируемые результаты обучения:

Слушатели должны знать:

- корпоративную культуру и этику, сложившуюся в Компании, включая понятие «конфликт интересов»;
- основные направления деятельности, принципы и корпоративные ценности;
- принципы, на которых строятся отношения между работником и Обществом;
- механизм применения кодекса
- требования к личному поведению.

Слушатель должен уметь:

- выстраивать свою деятельность в соответствии с корпоративной культурой и этикой, сложившихся в Компании;
- решать ситуации, в которых может возникнуть конфликт интересов;
- выстраивать взаимоотношения с конкурентами и контрагентами, акционерами, инвесторами и государством.
- создавать положительный имидж и репутацию.

УЧЕБНО – ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	Практические занятия	Дистанционные занятия	
1.	Введение	0,15	0,15	-	0,15	
2.	Миссия и корпоративные ценности	0,35	0,35	-	0,35	
3.	Взаимоотношения общества и работников, охрана труда	0,75	0,75	-	0,75	
4.	Защита окружающей среды	1	1	-	1	
5.	Конфликт интересов	0,75	0,75	0,20	0,75	практические кейсы
6.	Совместная работа родственников	0,20	0,20	-	0,20	
7.	Подарки	0,70	0,20	-	0,70	
8.	Использование активов и ресурсов Компании, обращение с информацией	0,30	0,30	-	0,30	
9.	Отношения с конкурентами и контрагентами. Отношения с инвесторами.	0,30	0,30	-	0,30	
10	Взаимоотношения с государством и обществом	0,30	0,30	-	0,30	
11.	Противодействие коррупции	0,30	0,30	-	0,30	
12	Отношения с подконтрольными юридическими лицами	0,25	0,25	-	0,25	
13.	Корпоративный имидж и стиль	0,60	0,60	-	0,60	
14.	Требования к личному поведению.	0,30	0,30	-	0,30	
15	Механизм применения Кодекса. Ответственность	0,25	0,25		0,25	
	Всего	6	5,8	0,20	6	
	Итоговый контроль знаний	2				тестирование
	Итого	8				

Обучение завершается итоговой проверкой знаний в форме экзамена. Экзамен включает в себя тестирование в системе дистанционного обучения (СДО) АО «Газпром газораспределение Ижевск» и проверку теоретических знаний в форме собеседования с членами комиссии в Учебно-методическом центре.

Результаты итогового проверки знаний оформляются протоколом на основании, которого выдается сертификат установленного образца.



Акционерное общество «Газпром газораспределение Ижевск»
(АО «Газпром газораспределение Ижевск»)

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АО «Газпром газораспределение Ижевск»
И.И. Черкашин
1 марта 2025 г.



ПРОГРАММА
обучения по курсу целевого назначения
«Кодекс корпоративной этики»

Ижевск 2025

2

АННОТАЦИЯ

Настоящая программа обучения по курсу целевого назначения работников Компании разработана для закрепления корпоративных ценностей, а также определения основанных на них и принятые в Компании наиболее важные правила делового общения.

Сведения о документе:

1. Разработан –
Учебно-методическим центром АО «Газпром газораспределение Ижевск»
Начальник УМЦ - Килина С.В.
2. Утвержден –
Приказом генерального директора АО «Газпром газораспределение Ижевск» от *24 марта 2025* № *194*.
3. Рецензент – начальник юридического отдела АО «Газпром газораспределение Ижевск» Наговицына Ж.В.
4. Рассмотрен –
На заседании Учебно-методического совета АО «Газпром газораспределение Ижевск» (Протокол от 24.03.2025г. № 41).
5. Срок действия – 5 лет.
6. Взамен: Программы обучения по курсу целевого назначения «Кодекс корпоративной этики» (2020г).